

Protocole interne d'AEK pour la gestion des cas de violence machiste

Ceci est un résumé simple et pratique du protocole interne d'AEK pour la gestion de cas de violence machiste. Voici les points principaux :

1. Objectif du protocole

L'objectif de ce protocole est de fournir un guide pratique pour faire face aux cas de violence machiste, en se basant sur une gestion interne cohérente et transformatrice d'AEK. L'objectif ultime est de créer des espaces sûrs, en encourageant la prévention, la formation et la réflexion collective.

2. Qu'est-ce que la violence machiste ?

La violence machiste comprend tout type d'agressions contre les femmes ou contre chaque personne qui remet en question les rôles genrés. Il s'agit d'une question structurelle, d'une oppression qui reproduit les rapports de pouvoir patriarcaux.

3. Gestion cohérente

Face à la violence machiste, une gestion transformatrice et réparatrice doit être mise en œuvre, où la prévention et la formation sont indispensables. Comme les agressions touchent l'ensemble de la communauté, tout le collectif est impliqué et tous les facteurs doivent être pris en compte et surveillés.

4. Domaines d'application

Le protocole s'applique à toutes les personnes liées d'une manière ou d'une autre à AEK : aekide, salarié.e.s, élèves ou mintzalagun. Le lieu physique (salles de classe, bureaux...) ou numérique (e-mail, réseaux sociaux...) où l'agression a eu lieu est également pris en compte.

5. Comment les cas de violence seront-ils traités?

En fonction de la gravité de l'agression, différentes procédures seront appliquées, sur la base de ces principes :

- La priorité sera de répondre aux besoins de la victime.
- La formation et la réparation seront encouragées comme moyens de modifier le comportement de celui qui a commis l'agression.
- Tout au long du processus, la confidentialité sera maintenue.

6. La classification des agressions

Les cas de violence sont classés dans plusieurs typologies, selon l'intensité :

- **Le premier** : les actes de mépris, de contrôle, d'humiliation ou de sous-évaluation, de non respect brutal de l'espace personnel, de manipulation, les plaisanteries inadéquates, les commentaires machistes, une utilisation machiste du langage, les comportements machistes...
- **Le deuxième** : contrôler, provoquer de la peur, isoler, insulter, crier, humilier, les actes d'intimidation, ne pas respecter l'intimité, faire du chantage émotionnel, prendre à la légère un comportement ou une agression machiste, subjectiver le protocole, créer de la confusion ou ne pas se conformer à la demande après le début du protocole.
- **Le troisième** : menaces, propositions à caractère sexuel répétées ou utilisation de matériel graphique sans autorisation.
- **Le quatrième** : viol et agressions physiques/psychologiques.

7. Procédure : phases principales

- **Activation** : prendre connaissance de l'agression, faire une pré-évaluation et activer le protocole.
- **Analyse** : recueillir des informations sur l'affaire (témoignages de la (des) victime(s) et du/de l'(des) agresseur(s) présumé(s) et examiner les risques.
- **Mise en œuvre des mesures et conception du processus** : une conception précise du processus sera faite; ainsi, le(s) domaine(s) d'influence sera (seront) défini(s) avec précision, les mesures et la synchronisation seront marquées, la notification appropriée sera faite (informer les personnes concernées, pour faire savoir quoi, et quand), et les victimes seront au courant de toutes les décisions prises.
- **Suivi et évaluation** : Analyse du développement, suivi, évaluation et résultat du processus.

8. Outils de gestion et recours

- Dans chaque cas, un groupe qui s'assurera du bon déroulement du protocole sera constitué.
- Des ressources professionnelles et une formation spécifique seront mises à la disposition de la (des) victime(s), par exemple une assistance juridique et des thérapeutes.

Ce protocole est conçu comme un outil pour démanteler la violence structurelle afin de mettre la communauté AEK sur la voie de la transformation du point de vue du féminisme.